

相続

Souzoku tsushin

通信

2021
May 05



税理士法人 向田会計

〒376-0045 群馬県桐生市末広町6-10
TEL 0277-45-2160 FAX 0277-452161

なぜ銀行は持株会社化による相続対策を勧めてくるのか？

銀行が相続税対策の手段として盛んに提案する「持株会社化」や「ホールディングス・資産管理会社の設立」という方法は何を目的とするのでしょうか。
ここでは持株会社による相続税対策の効果を説明いたします。

会社を2つに分けて 持株会社を作ろう

中堅規模の会社を経営する方は、銀行から、相続対策としての「持株会社化」を提案された経験があるはずです。なぜこのような提案が来るのでしょうか。

株式承継の方法として相続を選択した場合には、業績好調で黒字が継続することによって、株式評価額が上昇し、相続税負担が増加することが問題となります。

実は、この持株会社化という対策は、自社株式の評価額の引下げるとともに、その上昇を抑制することができるメリットがあるのです。

まず、自社株式の評価額の引下げですが、もし会社が複数の事業を営んでいるのであれば、高収益部門を子会社として独立させることによって実現することができます。

この際、会社を2つに分ける組織再編を行います。2つに分けることによって、オーナーが直接所有する会社には低収益部門だけが残るために、自社株式の相続税評価額を引下げることができます。

持株会社化の2つの方法

持株会社化するために、会社を2つに分ける組織再編を行うには、2種類のテクニックがあります。

一つは分社型会社分割による持株会社化、も

う一つは株式移転による持株会社化です。

会社分割とは、会社の事業の全部または一部を、他の会社または新設する会社に承継させることにより、会社を分割する制度です。新設する場合には、完全子会社が既存の会社の完全子会社となって親子関係をつくることができます。

一方、株式移転とは、会社が、その発行する全ての株式を新たに設立する会社（持株会社）に移転させることをいいます。その結果として、完全親会社となる会社が新設され、そこに既存の会社が完全子会社となって親子関係をつくることができます。

いずれも親会社の下に子会社がぶら下がる体制ができあがります。

会社を複数持っているオーナーは 親子関係を作ろう

一方、会社分割以外にもテクニックがあります。すでに2社以上のグループ会社を所有しているオーナーの方には、既存の兄弟会社をくっつけて親子関係にする方法があります。この際、株式交換というテクニックを使い、一方の会社をもう一方の会社の100%子会社化としてしまします。結果として、持株会社体制が実現できるわけです。

ここで、どちらを親会社にするかが重要なポイントです。低収益で株式評価額の低い会社を親会社にしましょう。高収益で株式評価額の

い会社をその 100%子会社とすることによって、オーナー個人が直接所有する自社株式の評価額を引下げることが可能となります。

結局、オーナー個人が直接持っている株式の評価額が高いかどうかポイントなのです。子会社株式の評価額は間接的に影響あるとしても、その影響は小さくなります。

親子会社を作ると 将来の相続税負担が軽くなる

持株会社化することによって、もう一つのメリットを享受することができます。それは、保有する子会社株式の評価額が高まったとしても、その評価額の上昇を抑える効果です。持株会社体制（親会社と子会社という2社の体制）を作った後、自動的にその効果が発揮されます。

これは、税法上の株式評価の計算において、子会社株式に係る含み益の 37%が、親会社の株式評価（純資産価額）から減額されることになるからです。

会社の株式を直接保有する場合、その会社が利益を蓄積することによって生じる「含み益」は、すべて株式評価額に反映されます。しかし、持株会社を通じて間接保有する場合、持株会社の貸借対照表の一つの資産（子会社株式）という位置づけとなります。その資産に発生した「含み益」は、それが実現したときに法人税等が課されることを想定し、その税金相当額として含み益の 37%が控除されるのです。したがって、会社が利益を計上し続けたとしても、将来の自社株式の相続税評価額の上昇を抑える効果が生じるのです。

以上のように、持株会社化には、株式評価額の引下げという短期的な効果だけでなく、株式評価額の上昇の抑制という長期的な効果があります。長期的な効果を楽しむことだけを考えれば、評価対象となる持株会社の株式の生前贈与は行わず、それを相続発生時まで保有し続ける方法でも構わないということになります。

株式保有特定会社に 該当しないように

いずれの方法を使っても、持株会社化した結果として、親会社のほうが「株式保有特定会社」に該当しないように注意しなければいけません。株式保有特定会社は、通称「株特（かぶとく）」と呼ばれ、親会社の総資産に占める子会社株式の割合が 50%以上をいいます。

これに該当しますと、親会社の株式評価額を割高に計算することになっています。なぜなら、類似業種比準価額が使うことができず、純資産価額だけを使うことになるからです。詳しい計算方法の説明は省略しますが、割高な評価になるとご理解ください。

そこで、株式保有特定会社に該当する状態から外す方法を検討することになります。

例えば、不動産を購入したり、投資信託を購入したりすることで、株式以外の資産を増やすことを考えます。子会社が持つ不動産を親会社へ移転し、それを子会社に賃貸することも効果があるでしょう、人事・総務・経営企画などの管理部門に係る資産および負債を持株会社に帰属させるなどの組織再編を行うのです。

それによって、親会社の株式評価額の引下げが可能となります。

組織再編は 税理士にご相談を

会社を2つに分けてしまうような組織再編は、会社にとって重大なイベントであり、法人税だけでなく、オーナー個人の所得税や相続税への影響額も大きなものです。これは失敗が許されない難しい分野です。ぜひ顧問税理士にご相談され、税務リスクを軽減できる方法を採用し、効果的な相続対策を実施してください。

出展：
公認会計士/税理士 岸田康雄著「相続生前対策パーフェクトガイド」
「富裕層のための相続税対策と資産運用」より日本ヒスアップが編集

M & Aによる事業承継対策のメリットを教えてください。

経営権承継と支配権承継が同時にでき、雇用確保と、取引先との取引を継続できます。

(1) 最後の手段としてのM & A

オーナー社長などが保有している株式を第三者に譲渡して社長も交代する方法で、経営権の承継と支配権の承継が同時にできるようになります。

(2) M & Aを利用して

第三者に事業承継をするメリット

①親族内に後継者に適任なものがいない

場合でも、会社を存続させることができる

M & Aを利用することで、後継者不足を理由に廃業しないで済み、従業員の雇用を確保し、取引先との取引を継続できます。

②後継者教育が不要

M & Aを利用して買収する主体である企業は、一般にはマネジメント体制が確立していることから、経営に関するノウハウを教育する必要がなく、業務の引継を中心に行えば済むため、事業承継に要する時間は親族への承継や役員・従業員への承継に比べて短いことが多いです。

③資金調達の必要性がない

M & Aによる承継の場合、事業を継承する側は第三者であることが多く、株式や事業を譲渡すれば事業承継は完了し、譲渡に係る税金も取得した現金から支払えばよいことから、資金調達の必要がありません。(株式交換や合併の場合は、手元資金が取得した株式を売却することで納税する必要があります。)

④魅力のある会社であれば、現経営者は ハッピーリタイアメントすることができる

事業規模が大きく財務体質が健全な会社や、優れた技術・ノウハウを有している会社など買収企業に魅力ある会社であれば、現経営者は売却代金によってハッピーリタイアメントを送ることができます。従業員が直接受け取る給付金は、税務上は非課税となります。

(3) M & Aのスケジュール

①事前検討

企業概要の把握を行い、M & Aを進められるかの検討を行います。



②アドバイザー契約の締結

M & A 業務を M & A アドバイザーに委託する場合、M & A アドバイザー締結する契約です。



③候補先企業の選定

譲る相手として、どの企業がふさわしいかを検討し、業種・規模・地域などから選定します。



④交渉開始

譲渡企業側から希望条件の提示とともに詳細な資料の提示を行います。その後会社訪問、トップ同士の面談を行います。



⑤基本合意契約の締結

買収監査の実施、譲渡条件の決定を行います。



⑥最終合意契約の締結

公表の方法、譲渡代金の支払い、仲介手数料の支払いを行います。